

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO
(ex art. 19 D.L. n. 18/2020)
concluso mediante procedura telematica

Oggi 02/04/2020, si sono incontrati:

- Fra la ditta HAVI TRANSPORT SERVICES SRL, nella persona del legale rappresentante Nerio Zurli assistita dalla A.B.S.E.A Associazione Bolognese Spedizionieri e Autotrasportatori;
- E
- Le segreterie nazionali di Filt Cigl, Fit Cisl e Uil Trasporti, rispettivamente rappresentate da Signori Fabrizio Tola, Quirino Archilletti e Walter Barbieri;

Premesso che

- a) in data 02/04/2020 l'azienda HAVI TRANSPORT SERVICES SRL, con sede in BOMPORTO (MO) Via Aldo Moro 31, codice fiscale e partita I.V.A. n° 03868670369, ha ottemperato all'obbligo di informazione sindacale ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 ai fini della richiesta di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;
- b) l'azienda HAVI TRANSPORT SERVICES SRL opera nel settore Logistica, Trasporto Merci e Spedizione, ha complessivamente n. 123 dipendenti di cui:
- n. 42 operai con mansione di autista,
n. 8 impiegati,
in forza nella sede di Bomporto (MO);
n. 37 operai con mansione di autista,
n. 8 impiegati,
in forza nella filiale di Massalengo (LO);
n. 20 operai con mansione di autista,
n. 8 impiegati,
in forza nella filiale di Monterotondo Scalo (RM);
- c) in pari data le organizzazioni sindacali hanno formulato la richiesta di esame congiunto;
- d) in data odierna si è svolto l'esame congiunto, in via telematica, nel corso del quale le parti hanno preso atto delle motivazioni inerenti la richiesta di intervento dell'ammortizzatore sociale;

tutto ciò premesso le parti si danno atto di avere esperito il previsto esame congiunto e pertanto:

1. L'azienda farà richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria utilizzando la causale COVID-19 Nazionale.
2. La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria ha decorrenza a far tempo dal 16/03/2020 e sino al 31/08/2020 per un periodo massimo di 9 settimane anche non consecutive. Riguarderà un numero massimo di 123 dipendenti:

n. 42 operai con mansione di autista,
n. 8 impiegati,
in forza nella sede di Bomporto (MO);
n. 37 operai con mansione di autista,
n. 8 impiegati,
in forza nella filiale di Massalengo (LO);
n. 20 operai con mansione di autista,
n. 8 impiegati,
in forza nella filiale di Monterotondo Scalo (RM);
3. La modalità di intervento prevista per la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria sarà quella della sospensione a zero ore in funzione delle esigenze tecniche, produttive o

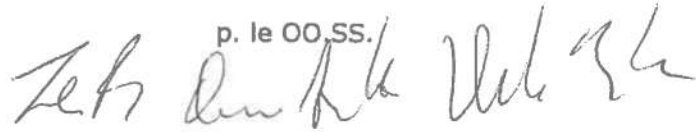
organizzative dell'azienda.

4. L'azienda anticiperà alle normali scadenze del periodo di paga il trattamento di cassa integrazione ordinaria.
5. Per il personale interessato alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria viene prevista l'alternanza in funzione delle esigenze tecnico produttive e organizzative, tenendo conto delle mansioni fungibili e dei carichi di lavoro.
6. Verrà data priorità allo smaltimento delle ferie residue maturate al 31 dicembre 2019 e successivamente si farà ricorso alla Cassa Integrazioni Guadagni Ordinaria.

HAVI Transport Services Srl

Nerio Zurli

p. le OO.SS.



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

